

SYSMÄN KUNTA



HENKILÖSTÖRAPORTTI
2022

1. JOHDANTO	4
2. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA RAKENNE	
2.1. Henkilöstön määrä	4
2.2. Henkilötyövuosi	5
2.3. Henkilöstön määrä palvelukeskuksittain	6
2.4. Henkilöstö sopimusaloittain	8
2.5. Henkilöstön päätoimisuus	9
2.6. Henkilöstön sukupuolijakauma palvelukeskuksittain	10
2.7. Henkilöstön ikärakenne	11
2.8. Eläkkeelle siirtyminen	12
2.9. Uuden henkilöstön rekrytointi / työhönotto	15
3. TYÖAIKA	16
3.1. Työaikamuodot	16
4. TERVEYDELLINEN TOIMINTAKYKY	17
4.1. Henkilöstön poissaolot työpäivinä 2022	17
4.2. Henkilöstön sairauspoissaolot	18
4.3. Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi	22
4.4. Työterveydenhuolto ja työkykyä ylläpitävä toiminta	23
4.5. Muu tyhy -toiminta ja virkistystoiminta	24
5. YHTEISTOIMINTA	24
5.1. Yhteistoiminnan perusta	24
5.2. Henkilöstötoimikunta	24
5.3. Työsuojelu	24
5.4. Sisäinen tiedottaminen	25
5.5. Henkilöstön osaamisen kehittäminen	26
6. PALKKAUS JA HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET	27
6.1. Henkilöstömenot	27

1. JOHDANTO

Sysmän kunnassa henkilöstötilinpäätöksiä / henkilöstöraportteja on koottu vuodesta 2005 alkaen.

Henkilöstöraportti 2022 on laadittu soveltuvien osin Kunnallisen työmarkkinalaitoksen henkilöstöraporttisuosituksen (2004) mukaisin tunnusluvuin ja sisältörakentein. Asiakirja on raportti henkilöstön nykytilasta sisältäen mahdollisuuksien mukaan vertailutietoa edellisvuodelta.

Tiedot on kerätty pääosin kunnan palkkahallinnon tietojärjestelmästä. Tietolähteenä on käytetty myös Kevan tilastoja, osin myös muita tietolähteitä.

Raportissa tiedot esitetään koko kunnan tasolla, toimialoittain tai ammattiluokittain. Keskeiset tunnusluvut esitetään mahdollisuuksien mukaan erikseen miehistä ja naisista tasa-arvolainsäädännön mukaisesti.

2. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA RAKENNE

2.1. Henkilöstön määrä

Henkilöstön lukumäärä 31.12.2022 oli 335, joista vakinaisia 272 eli 81,19% (31.12.2021 214, joista vakinaisia 164 eli 76,64 %).

Henkilöstön lukumäärä kuvaa yhden päivän tilannetta eli 31.12.2022 voimassa olleita palvelussuhteita. Luku käsittää sekä kokoaikaisen että osa-aikaisen henkilöstön, mutta ei työllistettyjä.

Sysmän kunnan voimassa olleeseen toimeksiantosopimukseen Maatalousyrittäjien eläkelaitos, Mela, lisäsi 1.1.2022 alkaen Hämeenlinnan, Kouvolan ja Loviisan paikallisyksiköiden alueet. Tämä uusi, neljän paikallisyksikön muodostama Etelä-Suomen lomituspalvelut paikallisyksikkö kattaa 53 kunnan ja kaupungin alueen Etelä-Suomessa. Lomituspalvelujen henkilöstö muodostaa Sysmän kunnan henkilöstöstä noin kaksi kolmasosaa.

Työllistettyjä oli vuoden 2022 lopussa 3.

Vuonna 2021 samana ajankohtana työllistettyjä oli 2 henkilöä.

Kunnassa työllistettyjä on ollut kunnanvirastolla, sosiaalitoimessa, sivistystoimessa, teknisessä toimessa ja varhaiskasvatuksessa.

Henkilöstöä ei ole taloudellistuotannollisin perustein irtisanottu eikä lomautettu.

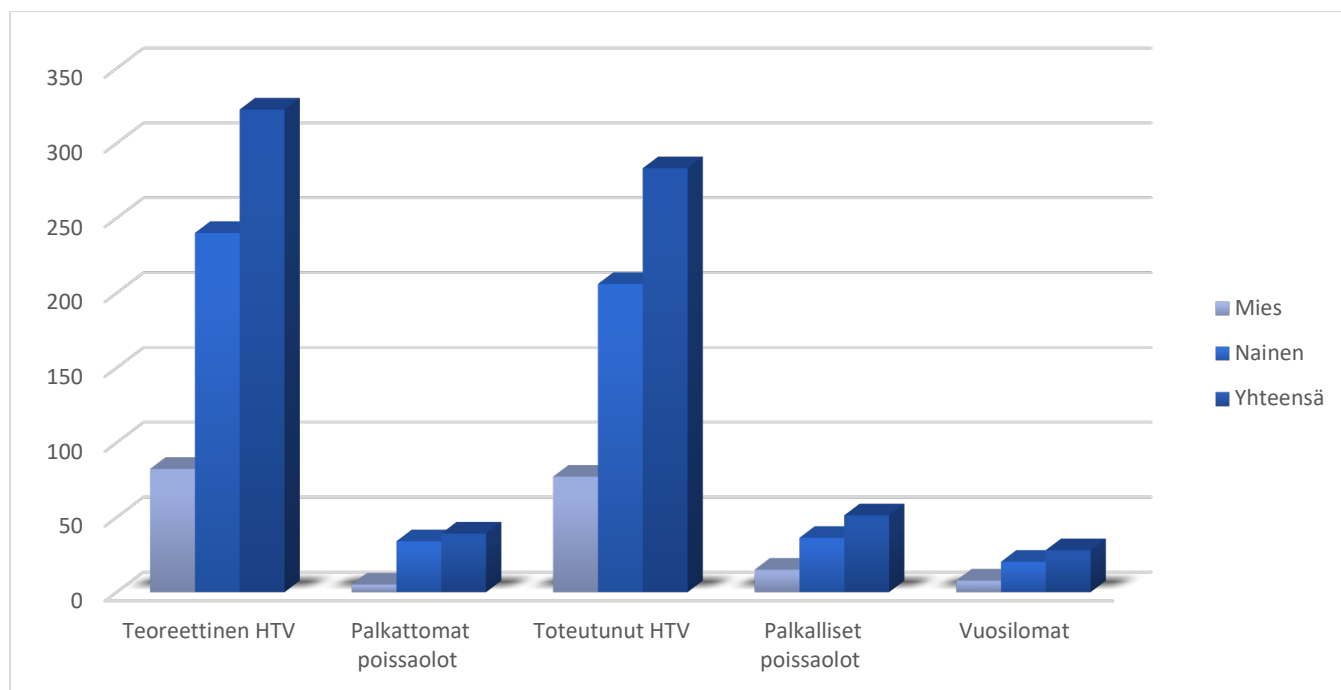
2.2. Henkilötyövuosi

Työaika henkilötyövuosina 2022:

Raportilla saadaan toteutunut henkilötyövuosikertymä, joka saadaan, kun palkallisista palveluksessa olopäivistä vähennetään palkattomat poissaolopäivät.

Henkilötyövuosi on aina enintään yksi, joten ylitöitä ei oteta laskennassa huomioon.

	Mies	Nainen	Yhteensä
Teoreettinen htv	82,39	240,13	322,52
Palkattomat poissaolot	5,14	34,08	39,22
Toteutunut htv	77,25	206,06	283,31
Palkalliset poissaolot	15,03	36,34	51,37
Vuosilomat	7,76	20,32	28,08



Muu henkilöresurssi

Ostopalveluna ostettujen työpanos vuonna 2022 oli 0,87 henkilötyövuotta ja toimeksiantosopimussuhteisten palkkiohenkilöiden 11,84 henkilötyövuotta.

2.3. Henkilöstön määrä palvelukeskuksittain

Alla olevissa taulukoissa esitetään henkilöstön lukumäärä palvelukeskuksittain 31.12.2022 ja 31.12.2021.

Lukuihin sisältyy vakinainen ja määräaikainen sekä koko- että osa-aikainen henkilöstö, mutta ei työllistettyjä.

Henkilöstön määrä palvelukeskuksittain 31.12.2022:				
	Mies	Nainen	Yhteensä	
	Lkm	Lkm	Lkm	%
YLEISHALLINTO				
1. Vakituinen	2	9	11	78,6
2. Määräaikainen		3	3	21,4
	2	12	14	
LOMITUSPALVELUT				
1. Vakituinen	64	133	197	83,8
2. Määräaikainen	8	30	38	16,2
	72	163	235	
SIVISTYSTOIMI				
1. Vakituinen	6	28	34	72,3
2. Määräaikainen	1	12	13	27,7
	7	40	47	
VARHAISKASVATUS				
1. Vakituinen		15	15	68,2
2. Määräaikainen		7	7	31,8
		22	22	
TEKNINEN TOIMI				
1. Vakituinen	5	2	7	100,0
2. Määräaikainen				
	5	2	7	
SOSIAALI- JA PERUSTERVEYDENHUOLTO				
1. Vakituinen	2	6	8	80,0
2. Määräaikainen		2	2	20,0
	2	8	10	
YHTEENSÄ	88	247	335	

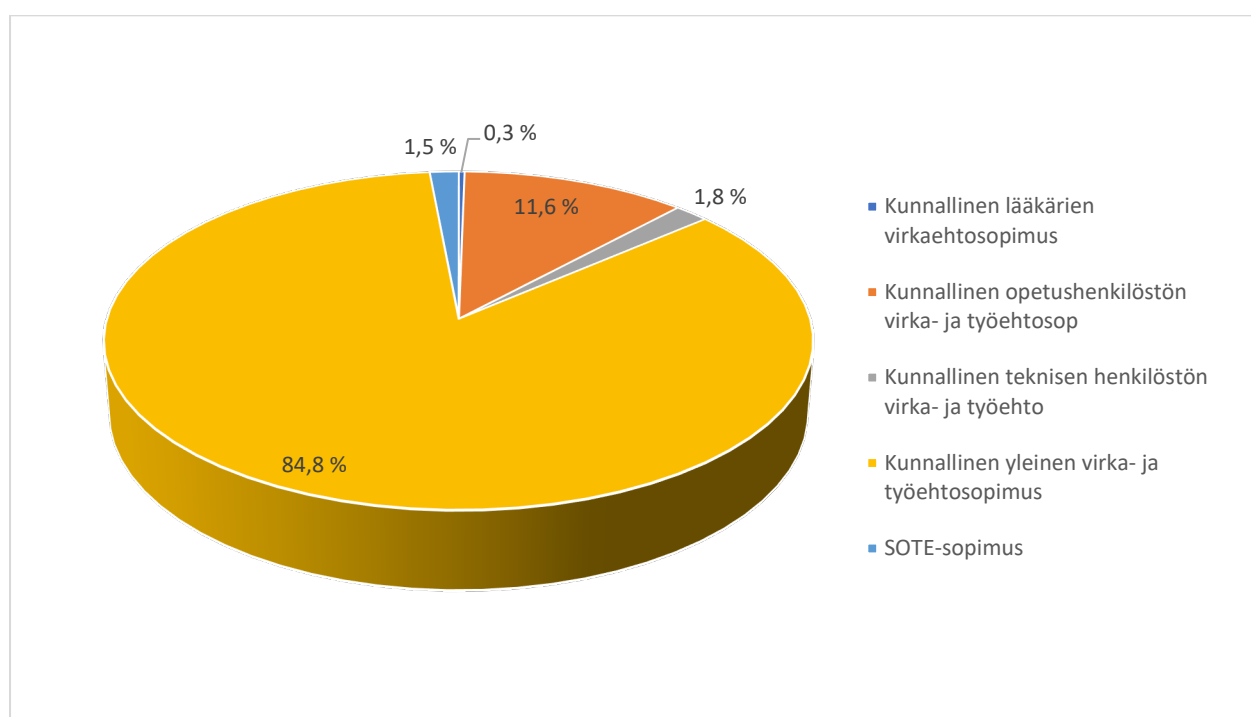
Henkilöstön määrä palvelukeskuksittain 31.12.2021:				
	Mies	Nainen	Yhteensä	
	Lkm	Lkm	Lkm	%
YLEISHALLINTO				
1. Vakituinen	1	10	11	84,6
2. Määräaikainen		2	2	15,4
	1	12	13	
LOMITUSPALVELUT				
1. Vakituinen	32	56	88	75,2
2. Määräaikainen	10	19	29	33,0
	42	75	117	
SIVISTYSTOIMI				
1. Vakituinen	7	30	37	82,2
2. Määräaikainen		8	8	17,8
	7	38	45	
VARHAISKASVATUS				
1. Vakituinen		13	13	72,2
2. Määräaikainen		5	5	27,8
		18	18	
TEKNINEN TOIMI				
1. Vakituinen	4	2	6	60
2. Määräaikainen	2	2	4	40
	6	4	10	
SOSIAALI- JA PERUSTERVEYDENHUOLTO				
1. Vakituinen	3	6	9	87,5
2. Määräaikainen	2		2	12,5
	5	6	11	
YHTEENSÄ	61	153	214	

2.4. Henkilöstö sopimusaloittain

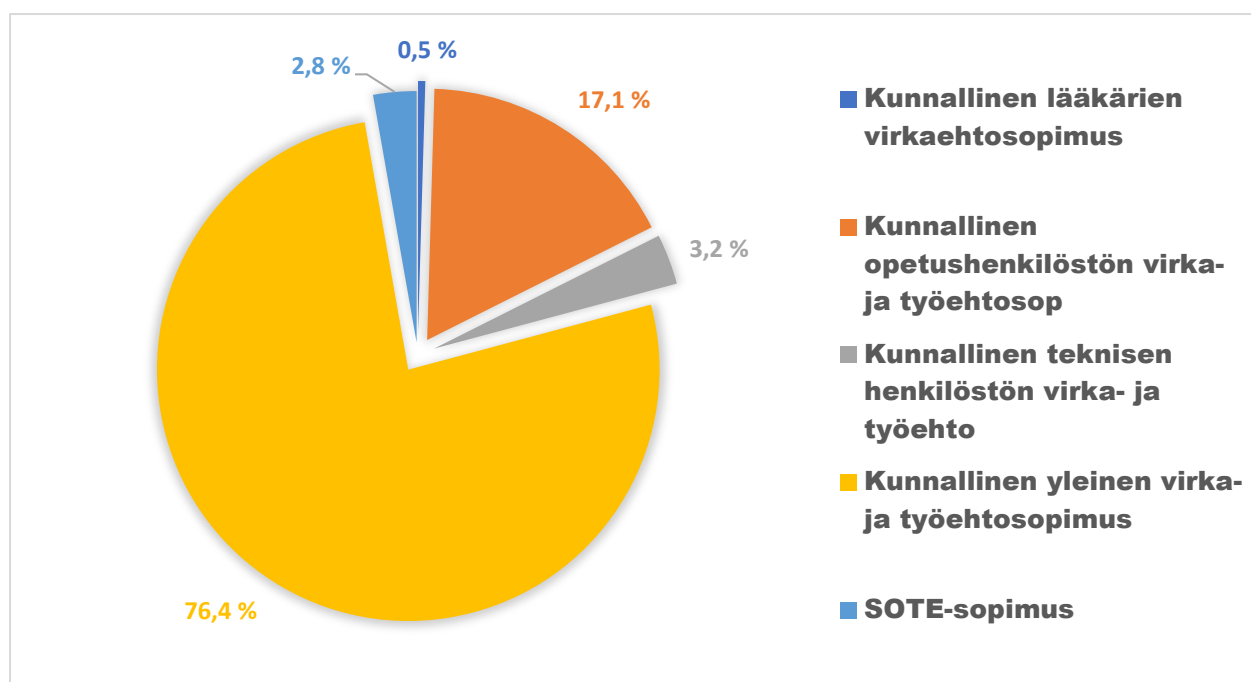
Kunnan vakinainen ja määräaikainen henkilöstö 335 henkilöä jakaantui 31.12.2022 (214 henkilöä 31.12.2021) sopimusaloittain oheisten taulukoiden mukaan. Luvut käsittävät sekä koko- että osa-aikaisen henkilöstön, mutta ei työllistettyjä.

Kunnan henkilöstö sijoittuu kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimukseen 84,8 %, kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen 1,8 %, kunnallisen opetusalan henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen 11,6 %, SOTE-sopimukseen 1,5 % ja kunnallisen lääkärien virkaehtosopimukseen 0,3 % soveltamisaloille.

Henkilöstö sopimusaloittain 31.12.2022



Henkilöstö sopimusaloittain 31.12.2021

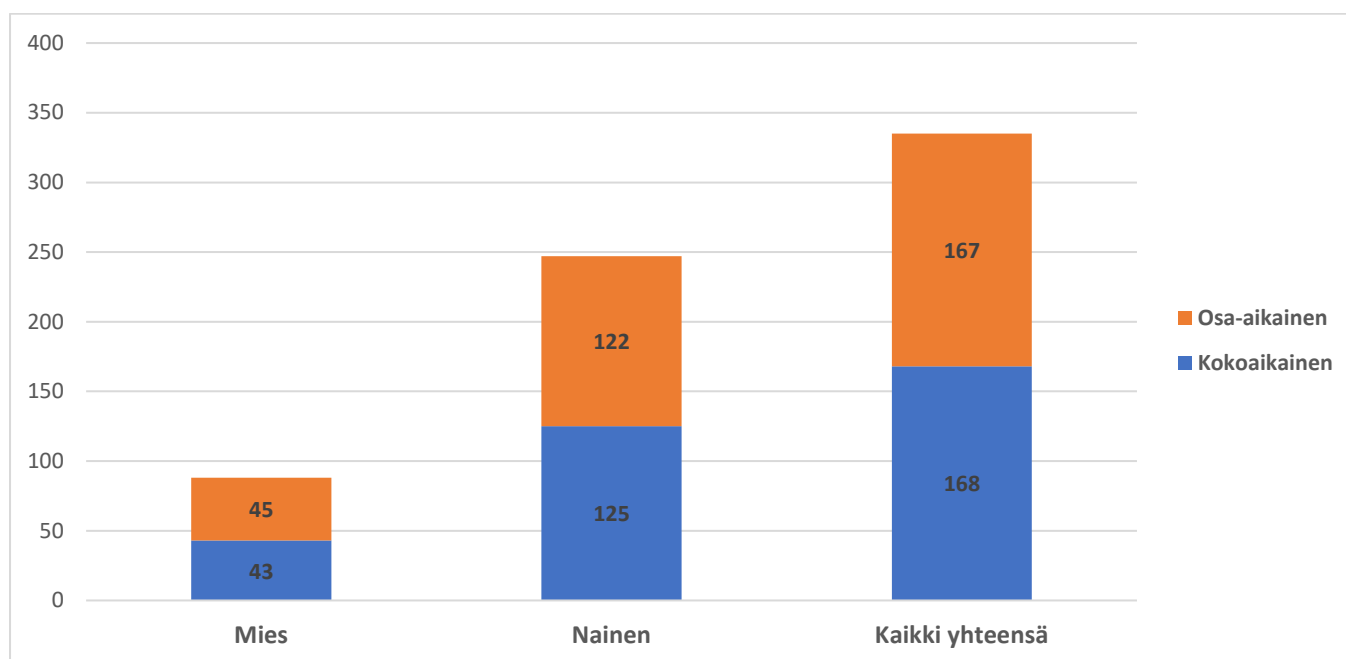


Henkilöstö sopimusaloittain 31.12.2022

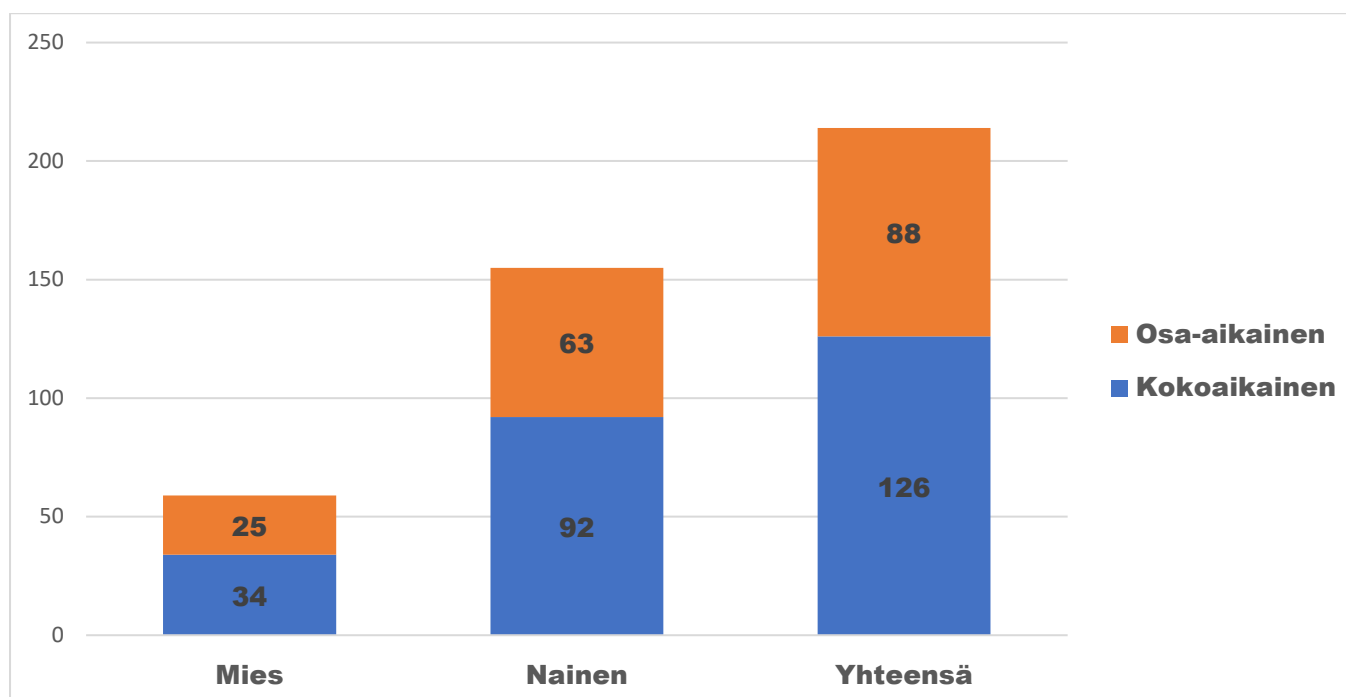
2.5. Henkilöstön päätoimisuus

Tarkastelussa on mukana sekä vakituinen, että määräaikainen henkilöstö, mutta ei työllistettyjä. Osa-aikaisten osuus vuonna 2022 koko henkilöstöstä oli 49,9 %, vuonna 2021 vastaava luku oli 41,1 %.

Koko- ja osa-aikainen henkilöstö palvelusuhteet 31.12.2022



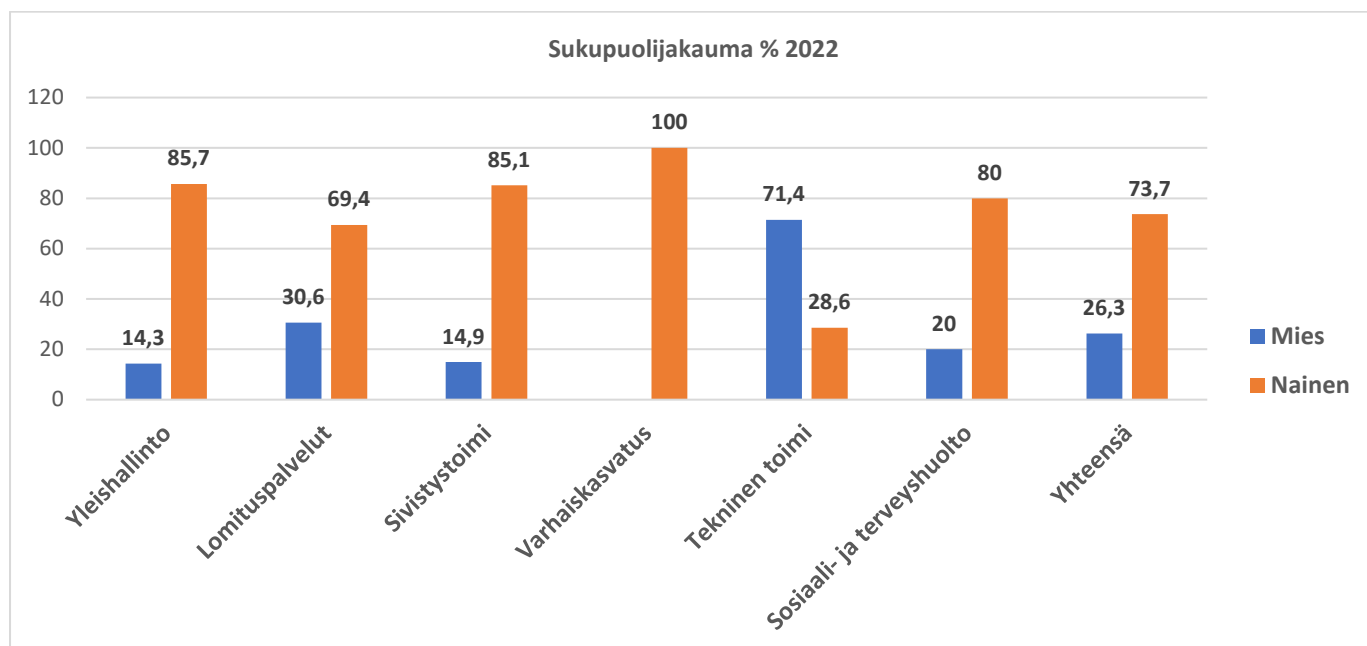
Koko- ja osa-aikainen henkilöstö palvelusuhteet 31.12.2021



2.6. Henkilöstön sukupuolijakauma palvelukeskuksittain

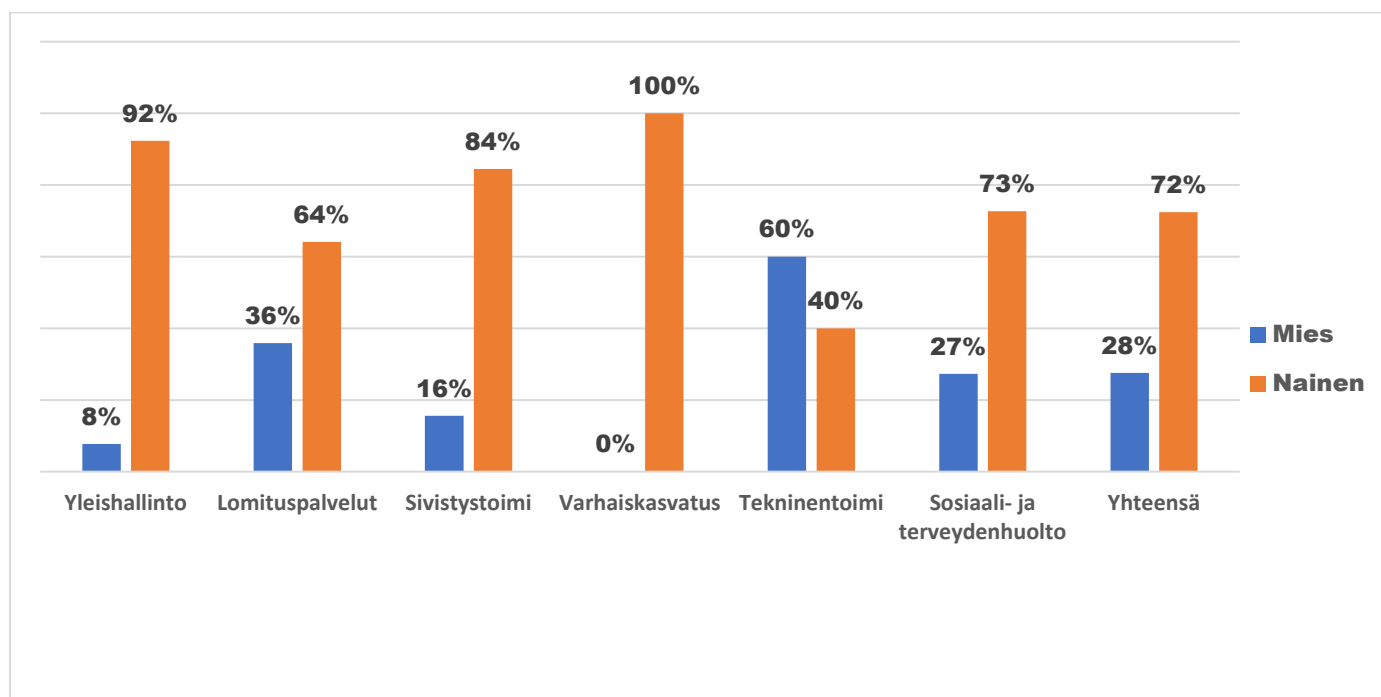
Lukuihin sisältyy sekä vakinainen että määräaikainen henkilöstö, mutta ei työllistettyjä 31.12.2022

Henkilöstön sukupuolijakauma % 2022



Prosentuaalinen kunnan henkilöstön sukupuolijakauma. Henkilöstöstä 31.12.2022 miehiä oli 26,3 % ja naisia 73,7 %. 31.12.2021 miehiä oli 28 % ja naisia 72 %.

Henkilöstön sukupuolijakauma % 2021



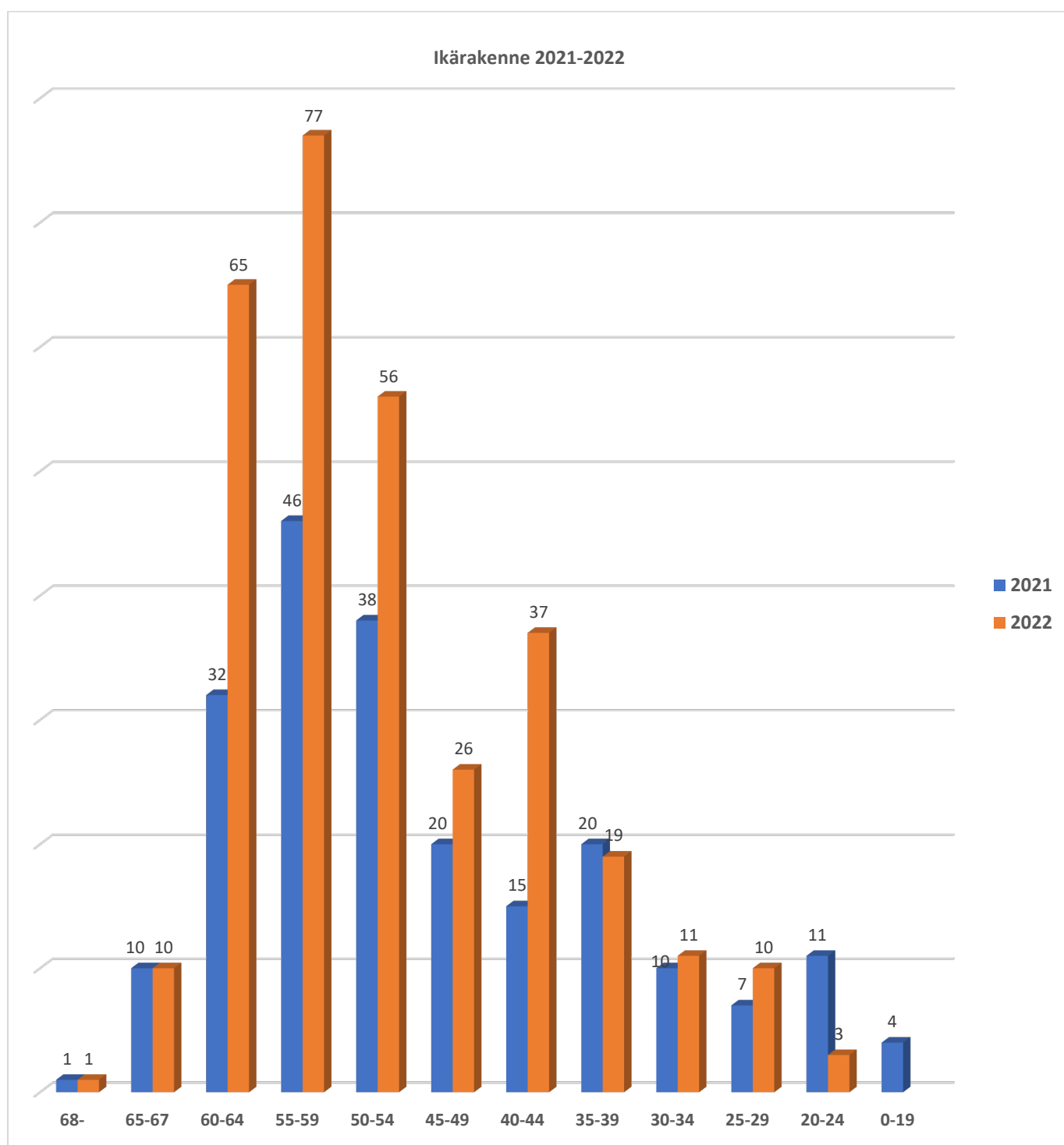
2.7. Henkilöstön ikärakenne

Taulukossa esitetään kunnan vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön jakautuminen eri ikäryhmiin 31.12.2022 ja 31.12.2021.

Henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden 2022 lopussa 335. Kunnan työntekijöiden keski-ikä vähittäinen nousu näkyy lisääntymisenä ikäryhmissä 50–64.

Vuoden 2022 lopussa 63 % kunnan henkilöstöstä sijoittui 50–64 ikävuoden välille.

Ikärakenne vastaa kunta-alan yleistä tilannetta. Tämä asettaa tulevina vuosina paitsi Sysmässä myös koko kunta-alalla erityisiä haasteita paitsi työkyvyn ylläpitämiselle ja edistämiseksi, myös osaamisen varmistamiselle tulevaisuudessa.



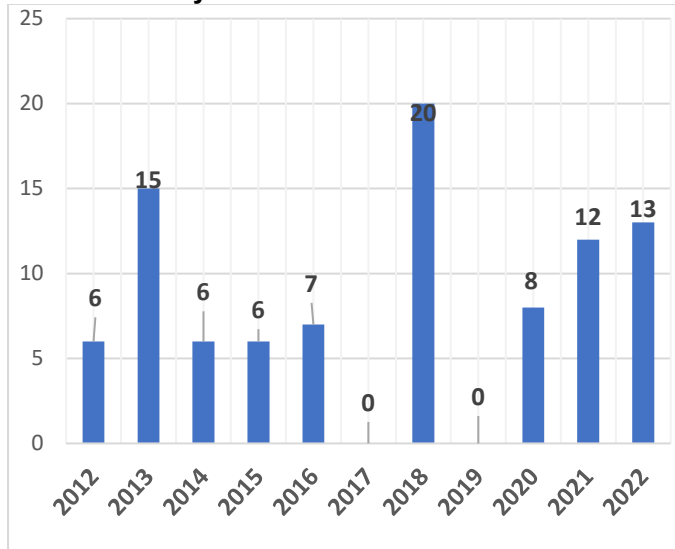
2.8. Eläkkeelle siirtyminen

Eläkkeelle siirtyneiden määrä vuosittain 2012–2022

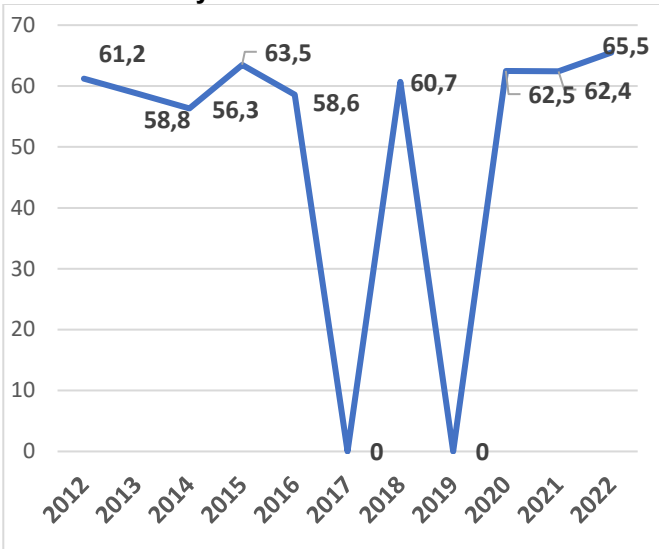
Raportilla esitetään eläkkeelle siirtyneiden määrä ja keski-ikä aikasarjana. Eläkkeelle siirtyneiksi katsotaan henkilö, jonka omaan työuraan perustuva eläke (muu kuin osa-aikaeläke tai perhe-eläke) alkoi tilastovuonna. Lisäksi edellytetään, että henkilö ei ole saanut omaan työuraan perustuvaa eläkettä ainakaan kahteen vuoteen.

Vuosi	Eläkkeelle siirtyneet	Keski-ikä
2012	6	61,2
2013	15	58,8
2014	6	56,3
2015	6	63,5
2016	7	58,6
2017	0	0
2018	20	60,7
2019	0	0
2020	8	62,5
2021	12	63,4
2022	13	65,5
Yhteensä	93	61,17

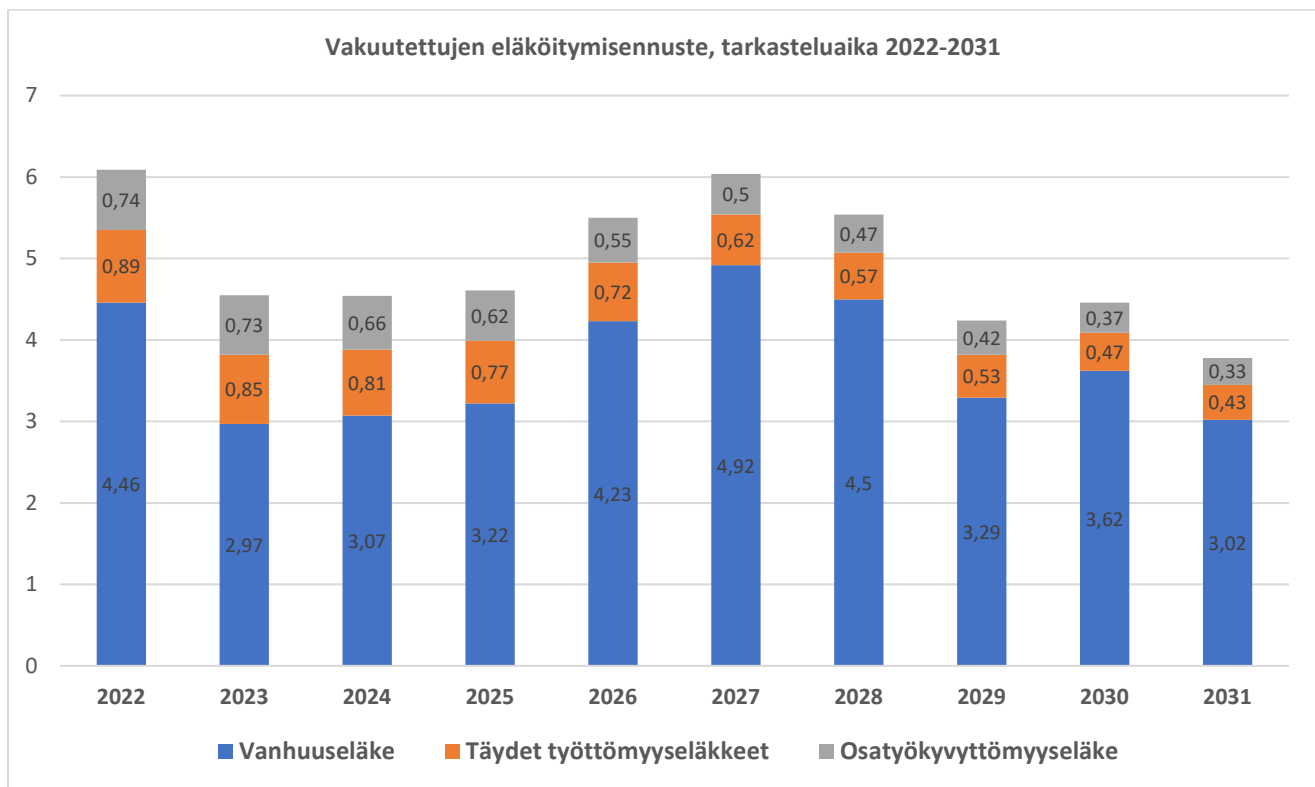
Eläkkeelle siirtyneiden määrä 2012–2022



Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä 2012–2022



Vakuutettujen eläköitymisennuste, tarkasteluaika 2022–2031



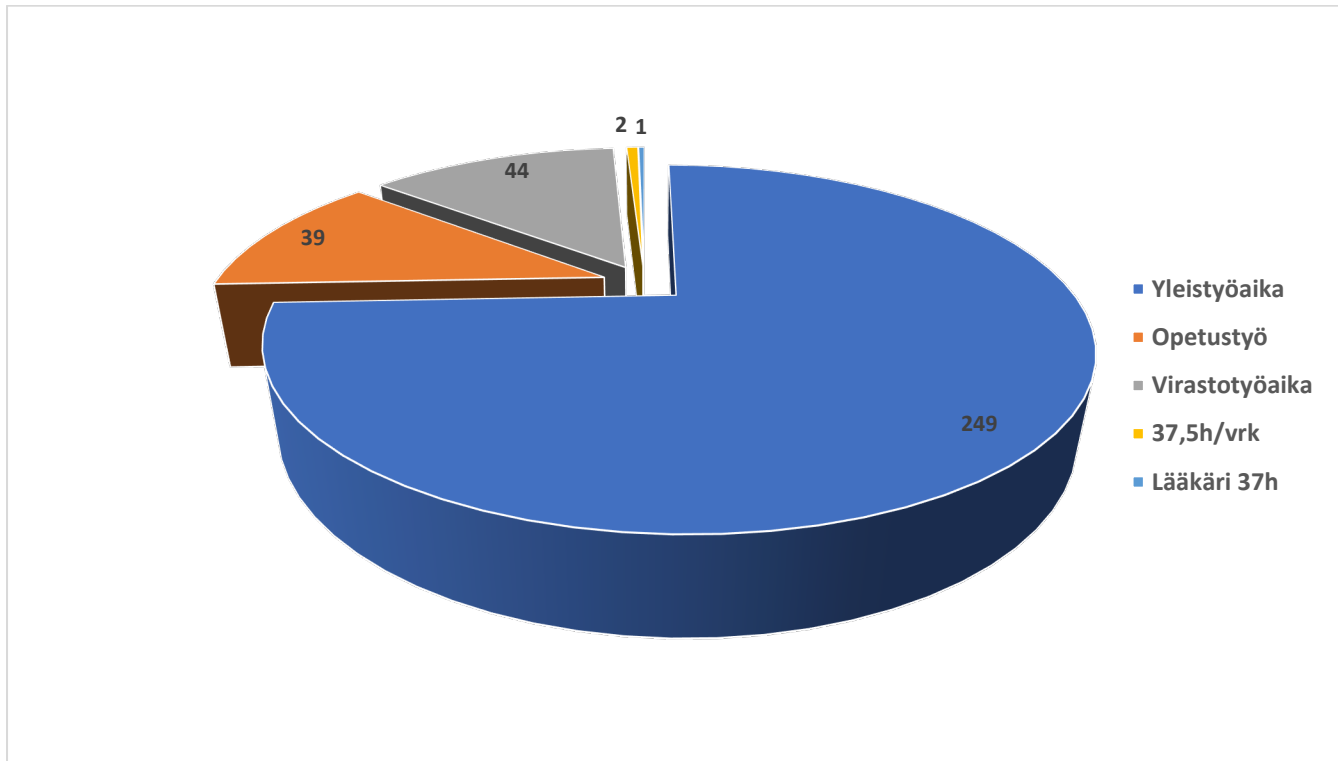
2.9. Uuden henkilöstön rekrytointi / työhönotto 2022

Hallintokunta	Paikkoja avoinna		Hakijoita	Valinta	
				Vakituisia	Määräaikaista
Kunnanhallitus	Maankäytön suunnittelija	1	1	1	
	Elinvoimakoordinaattori	1	24	1	
	Palkka-assistentti	1	7	1	
	Arkistotyöntekijä	1	1		1
Lomituspalvelut	Maatalouslomittaja	13	13	2	11
Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	1	3	1	
	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	1	1		1
Sivistystoimi	Erityisopettaja	2	2		2
	Äidinkielen opettaja	1	6		1
	Koulusihteeri	1	8	1	
	Luokanopettaja	1	3		1
	Matemaattisten aineiden opettaja	1	2		1
	Perusopetuksen resurssiopettaja	1	1		1
Sosiaali- ja perusterveydenhuolto	Sosiaaliohjaaja	1	1	1	
	Sosiaalijohtaja vs	1	1		1
Tekninen toimi	Projektiassistentti	1	1		1
	Ulkoliikuntapaikkojen hoitaja	1	4	1	

3. TYÖAIKA

3.1. Työaikamuodot

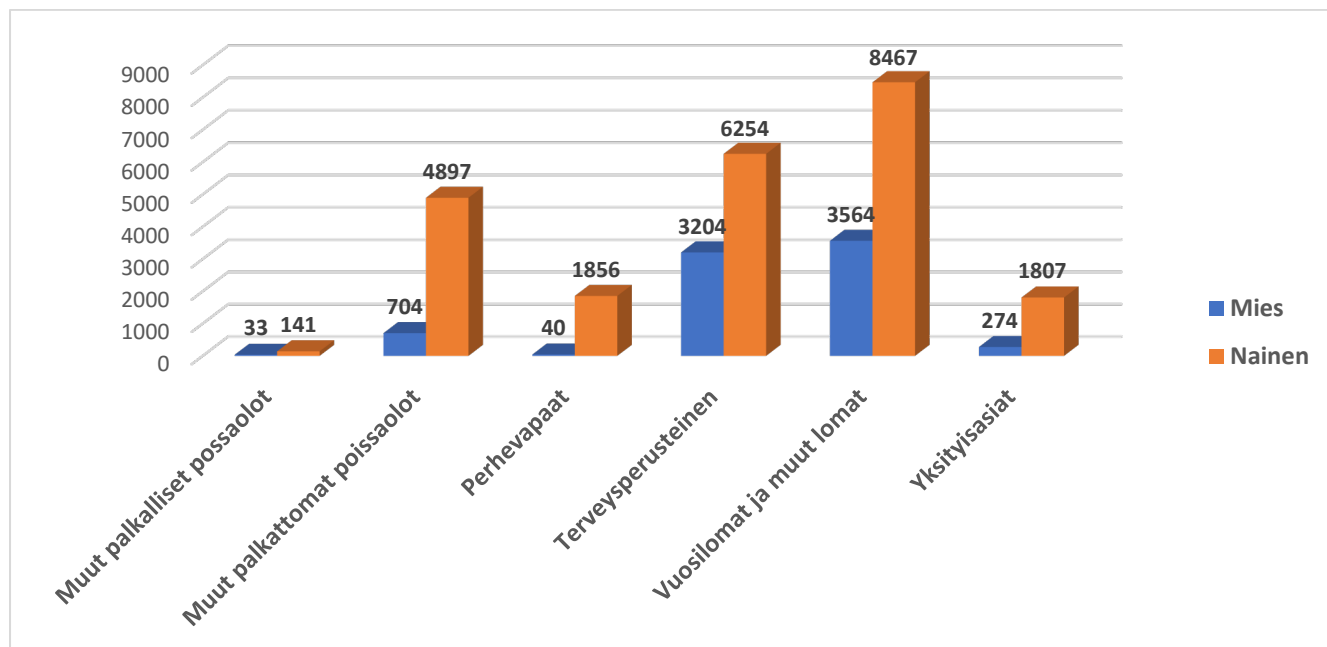
Kunnassa noudatetaan eri työaikajärjestelmiä, joista yleisin on yleistyöaika 38,25 tuntia viikossa. Virastotyöaika on 36,25 tuntia viikossa. Opettajilla ei ole määriteltyä työaikaa. Taulukossa näkyvät eri työaikamuotojen henkilöstömäärät.



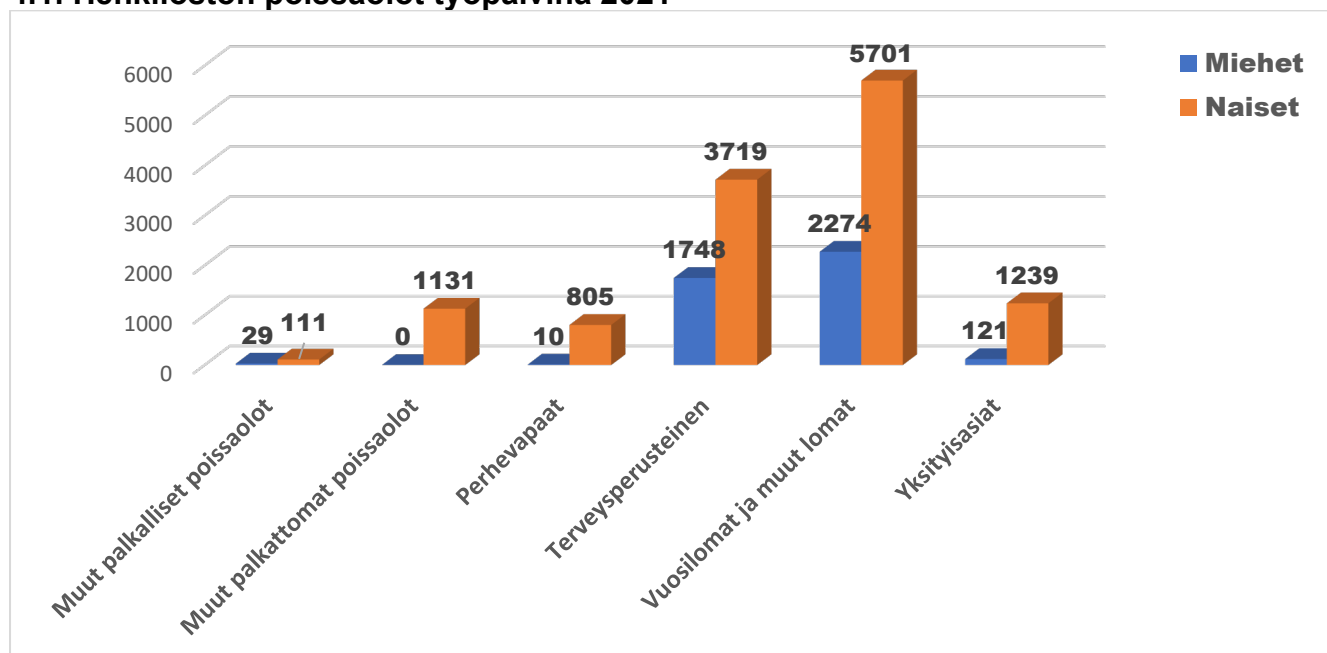
4. TERVEYDELLINEN TYÖKYKY

4.1. Henkilöstön poissaolot työpäivinä 2022

Lakisääteisiä poissaoloja ovat esimerkiksi vuosilomat, äitiys-, isyys- ja vanhempainlomat, hoitovapaat ja tilapäinen hoitovapaa, opintovapaa, vuorotteluvapaa sekä osa-aikaeläkkeellä olo jne.



4.1. Henkilöstön poissaolot työpäivinä 2021



4.2. Henkilöstön sairauspoissaolot

4.2.1. Henkilöstön sairauspoissaolojen palkkakustannukset kalenteripäivinä 2022:

	Kalenteripäivät		Kalenteri- päivät		Palkat €	Palkat €	Kelalta ja vakuutuksista saadut korvaukset €
	Sairauspäivät		Työtapaturma- ja ammattitaudit		Sairauspäivät	Tapaturma	
	Palkalliset	Palkattomat	Palkalliset	Palkattomat			
Lomituspalvelut	6148	2266	1309	31	479 118,66	101 371,20	281 004,12
Varhaiskasvatus	582	34			51 048,65		14 322,75
Sivistystoimi	640				68 638,75		21 554,35
Tekninen toimi	67				6 686,59		1 912,25
Yleishallinto	107				13 665,98		3 330,88
Sosiaali- ja perus- terveydenhuolto	61				6 175,94		515,80
	7605	2300	1309	31			
Yhteensä	11 245				625 334,57	101 371,20	322 640,15

4.2.1. Henkilöstön sairauspoissaolojen palkkakustannukset kalenteripäivinä 2021:

	Kalenteripäivät		Kalenteri- päivät		Palkat €	Palkat €	Kelalta ja vakuutus- ta saadut korvaukset €
	Sairauspäivät		Työtapaturma- ja ammattitaudit		Sairaus- päivät	Tapaturma	
	Palkalliset	Palkattomat	Palkalliset	Palkattomat			
Lomituspalvelut	2645	282	519	213	190 744,30	29 407,16	158 472,79
Varhaiskasvatus	212		8		15 965,46	658,00	4 481,19
Sivistystoimi	356		3		40 592,60	338,61	10 279,11
Tekninen toimi	118				10 955,86		4 737,95
Yleishallinto	239				21 630,09		6 642,11
Sosiaali- ja perus- terveydenhuolto	23				1 739,41		-
	3593	282	530	213			
Yhteensä	4618				281 627,70	30 403,77	184 613,15

Palkkakustannukset eivät sisällä laskennallisia sivukuluja KuEL 24,36 % ja VaEL 24,85 %

4.2.2. Sairauspoissaolot, ammattitaudit, sisältää työtapaturmat, kalenteripäivinä 2022:

Sairauspoissaolot, sisältää työtapaturmat, kalenteripäivinä 2022:

Poissaolot	2022
	%
Lyhyet alle 4 päivää	798
Osuus kaikista	7,1
4–29 päivää	2870
Osuus kaikista	25,5
30–60 päivää	1491
Osuus kaikista	13,2
61–90 päivää	1258
Osuus kaikista	11,2
91–180 päivää	3796
Osuus kaikista	33,8
Yli 180 päivää	1032
Osuus kaikista	9,2
YHTEENSÄ	11 245

Sairauspoissaolot, sisältää työtapaturmat, kalenteripäivinä 2021:

Sairauspoissaolot	2021
	%
Lyhyet alle 4 päivää	361
Osuus kaikista	7,8
4–29 päivää	2442
Osuus kaikista	52,8
30–60 päivää	736
Osuus kaikista	15,9
61–90 päivää	334
Osuus kaikista	7,2
91–180 päivää	562
Osuus kaikista	12,1
Yli 180 päivää	183
Osuus kaikista	4,0
YHTEENSÄ	4618

4.2.3. Sairauspoissaolot ilman tapaturmia hallintokunnittain 2022 sisältäen työllistetyt

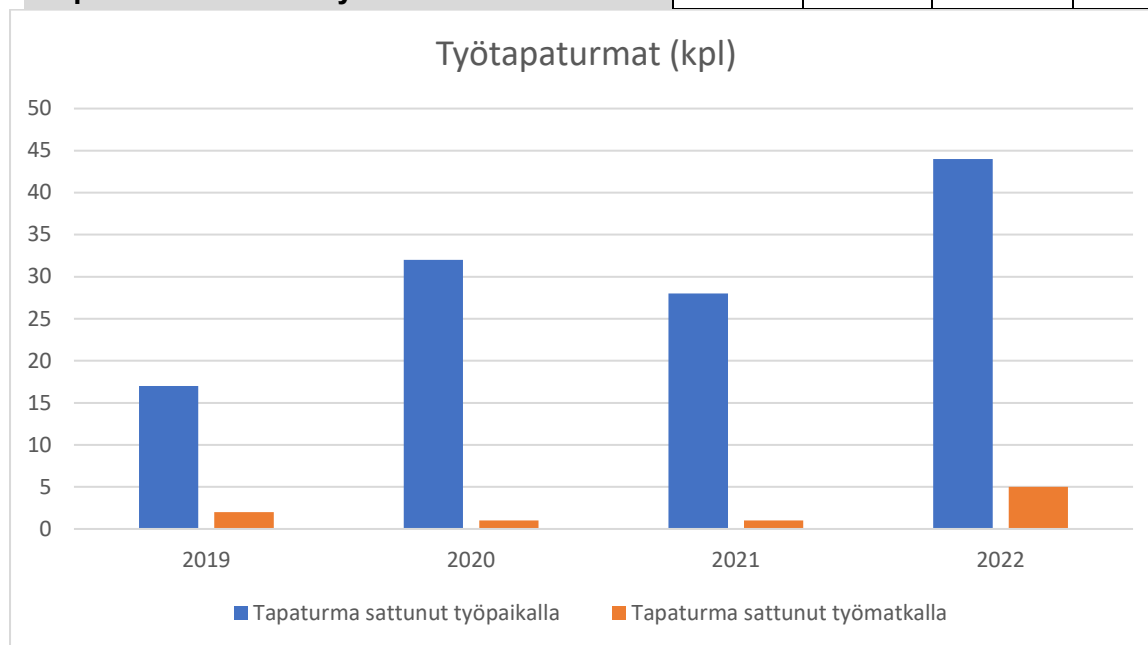
	Henkilömäärä 2022	Sairauspoissaolot /	Sairauspoissaolopäivät/ henkilö
		kalenteripäivät	
Lomituspalvelut	235	8414	35,80
Varhaiskasvatus	22	616	28,00
Sivistystoimi	47	640	13,62
Tekninen toimi	7	67	9,57
Yleishallinto	14	107	7,64
Sosiaalitoimi	10	61	6,1
Yhteensä	335	9905	29,57

Sairauspoissaolot ilman tapaturmia hallintokunnittain 2021 sisältäen työllistetyt

	Henkilömäärä 2021	Sairauspoissaolot /	Sairauspoissaolopäivät/ henkilö
		kalenteripäivät	
Lomituspalvelut	117	2927	25,2
Varhaiskasvatus	18	212	11,8
Sivistystoimi	45	356	7,9
Tekninen toimi	10	118	11,8
Yleishallinto	14	263	18,8
Sosiaalitoimi	12	23	1,9
Yhteensä	216	3875	17,9

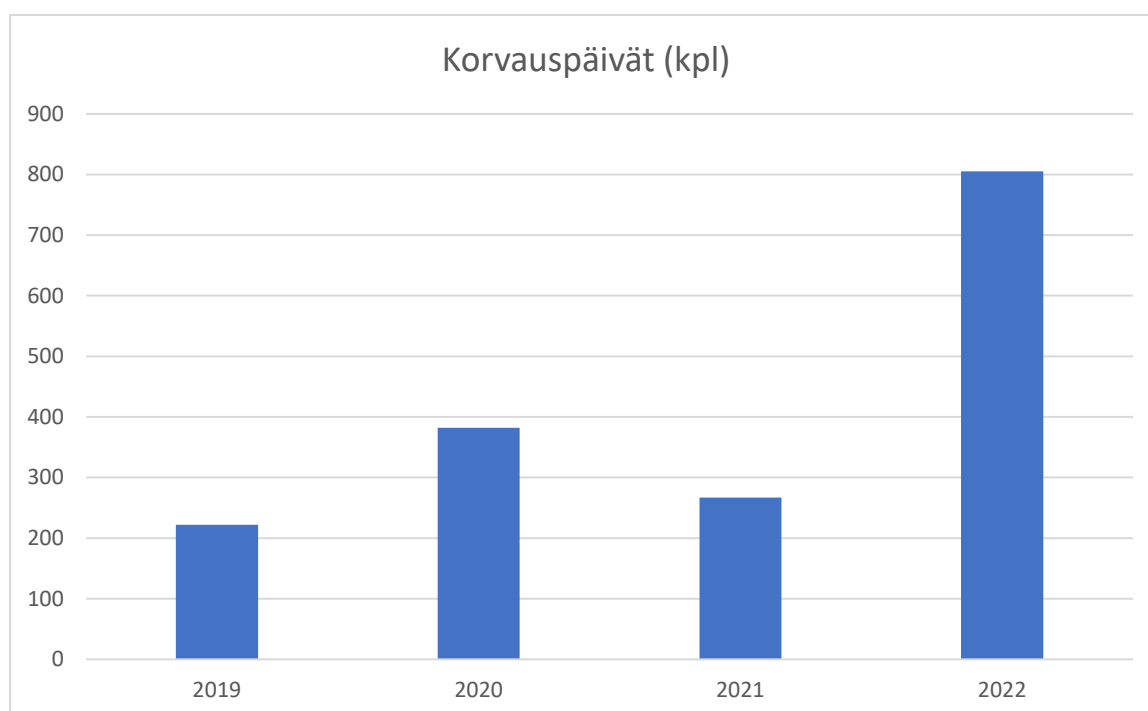
4.3. Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi Tapaturmaluettelon yhteenveto 2022:

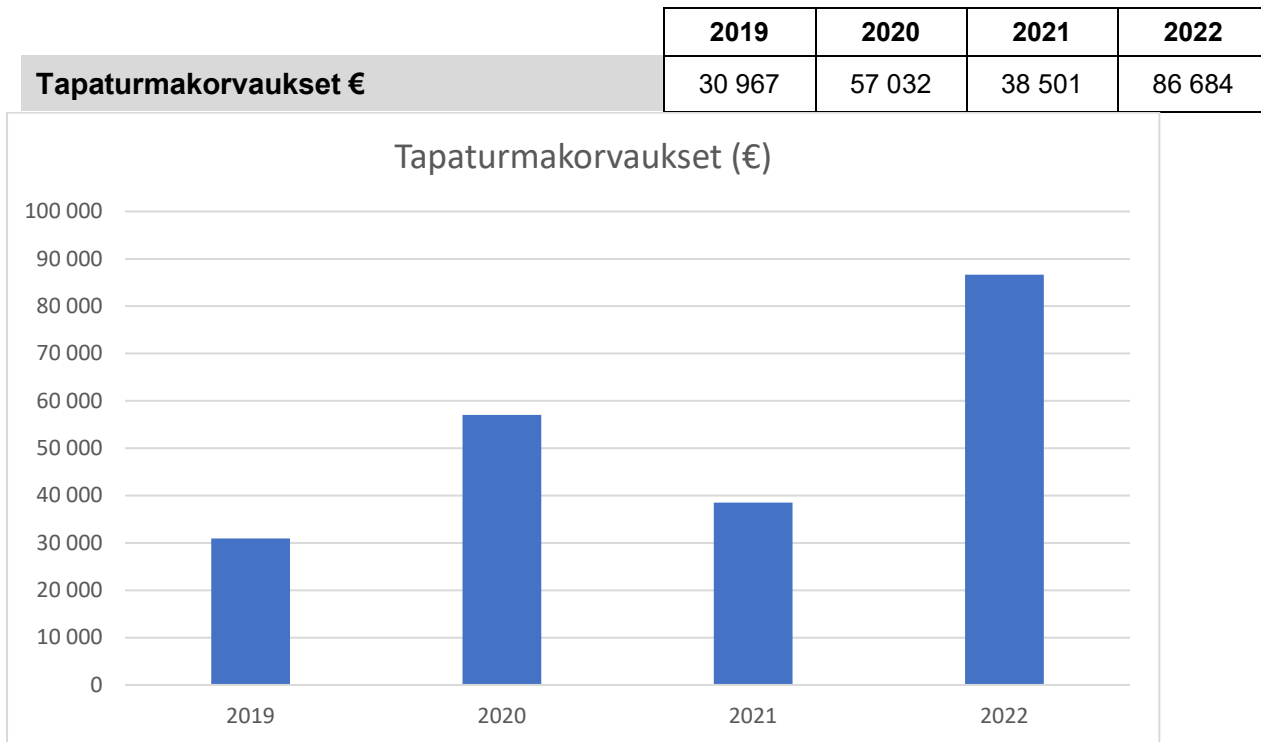
Henkilöiden lukumäärä				
	2019	2020	2021	2022
Tapahtuma sattunut työpaikalla	17	32	28	44
Tapahtuma sattunut työmatkalla	2	1	1	5



Korvauspäivät: päivien lukumäärä, joilta on maksettu päivärahaa.

	2019	2020	2021	2022
Korvauspäivät	222	382	267	805





Työturvallisuuslain mukaan työnantajan on työn ja toiminnan luonne huomioon ottaen riittävän järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, milloin niitä ei voida poistaa, arvioitava niiden merkitys työntekijän turvallisuudelle ja terveydelle.

4.4. Työterveydenhuolto ja työkykyä ylläpitävä toiminta

Sysmän kunta on siirtänyt työterveyshuollon palvelujen tuottamisen Työterveys Wellamo Oy:lle.

Lääkäreillä, työfysioterapeuteilla, työterveyspsykologeilla ja terveydenhoitajilla sairaanhoitokäyntejä oli vuonna 2022 yhteensä 125 kpl, terveystarkastuksia puolestaan 134 kpl. Lisäksi lomituspalveluilla käyntejä Etelä-Savon työterveys Oy:llä ja Suomen Terveystalo Oy Forssalla, joissa terveystarkastuksia 799 kpl. Terveystarkastuksilla, lääkkäreillä, työterveyspsykologilla sekä työfysioterapeutilla oli käyntejä yhteensä 541 kpl. Vastaavat luvut vuonna 2021 Wellamon osalta olivat 115 ja 227.

Henkilöstön työterveydenhuoltoon kunta käytti vuonna 2022 yhteensä 196.235,96 euroa, vuonna 2021 vastaava luku oli yhteensä euroa 102.832,83 (nousua 90,83 %) Korvattavista työterveyshuollon kustannuksista Kela korvaa korvausluokassa I 60 % ja korvausluokassa II 50 %. Laajassa työterveyshuollossa on myös työterveydellinen sairaanhoito sopimuksen mukaisin ehdoin.

Terveystarkastuksilla pyritään ennakoimaan ja tunnistamaan työkykyä uhkaavia tekijöitä ja edistämään työntekijöiden työ- ja toimintakuntoa. Työterveyshuollon asiantuntemusta tulisi hyödyntää paremmin myös uusien toimitilojen suunnittelussa, vanhojen työtilojen korjaus- ja muutostöissä sekä kalustehankinnoissa – erityisesti atk-kalusteiden hankinnoissa.

Kelan järjestämiin kuntoutuksiin myönnetään virkavapaus tai työloma palkallisena ja kunta saa kuntoutusrahan.

4.5. Muu tyhy- ja virkistystoiminta

Vuodesta 2013 on toiminut Sysmän kunnan virkistys- ja työhyvinvointitoimikunta, johon kuuluu henkilöstön edustaja kaikista työpisteistä, koollekutsujana ja sihteerinä toimii hallintojohtaja Tuula Mäkinen.

Vuoden 2020 alusta Sysmän kunnassa otettiin käyttöön henkilöstölle suunnattu liikunta- ja kulttuurietu.

5. YHTEISTOIMINTA

5.1. Yhteistoiminnan perusta

Henkilöstön ja työnantajan välinen yhteistoiminta kunta-alalla on perustunut yleissopimukseen yhteistoiminnasta ja sen perusteella paikallisesti tehtyihin yhteistoimintasopimuksiin. 1.9.2007 tuli voimaan yhteistoimintalaki, joka määrittelee kuntatyöpaikkojen yhteistoiminnan. Laki ei tuonut kunta-alalla olennaisia muutoksia aiempaan sopimukseen perustuvaan käytäntöön.

Yhteistoiminta on johtamisen väline, jonka avulla edistetään toiminnan tuloksellisuutta ja parannetaan henkilöstön työelämän laatua, kun henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien asioiden suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan.

Työpaikkatason yhteistoiminta on tärkein ja vaikuttavin yhteistoiminnan muoto. Kehityskeskustelu- ja työpaikkapalaverikäytäntöjen voidaan katsoa vakiintuneen työpaikkojen toimintamuodoiksi.

5.2. Henkilöstötoimikunta

Henkilöstön ja työnantajan edustajien muodostama henkilöstötoimikunta kokoontui v. 2022 viisi kertaa käsittelemään ja valmistelemaan yhteisiä henkilöstöä koskevia asioita.

Henkilöstötoimikuntaan kuuluivat Tuija Pessa (pj.), Lilli Karola (vpj.), Marketta Kitkiöjoki, Laura Lind, Mia-Maria Lahti, Jari Häkkinen, Kaisa Tyrni, Satu Santakangas, Satu Juutilainen, Waltteri Martelin ja Tuula Mäkinen (siht.). Henkilöstötoimikunta käsittelee mm. henkilöstöraportin 2021 ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2023. Henkilöstötoimikunnan toimikausi on valtuustokausi.

5.3. Työsuojelu

Henkilöstön ja työnantajan välisenä yhteistoimintaelimenä Sysmän kunnassa toimii nelijäseninen työsuojelutoimikunta, joka kokoontuu neljä kertaa vuodessa sekä tarvittaessa. Toimikunnan jäsenet olivat: työsuojeluvaltuutetut Satu Juutilainen sekä Satu Santakangas, työsuojelutoimikunnan jäsen Hannele Ruuth sekä työsuojelupäällikkö Waltteri Martelin. Lisäksi työsuojelutoimikunnan kokouksissa työterveyshuoltoa edustaa työterveyshoitaja.

Työsuojelutoimikunnan tehtävänä on edistää molemminpuolista vuorovaikutusta. Se käsittelee kunnan organisaatioon ja henkilöstön toimintaan liittyviä henkilöstölle merkityksellisiä asioita ja vastaa työsuojelutoiminnasta. Työsuojelupäällikkö on toimikunnassa työnantajan edustajana ja työsuojeluun liittyvien asioiden esittelijänä. Työsuojeluviranomaisena toimivat Etelä-Suomen, Lounais-Suomen sekä Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastot.

Vuonna 2022 työsuojelun painopistealueina ovat olleet vuoden 2022 alusta laajentuneen lomituspalvelun työsuojelun järjestäminen sekä uuden, syksyllä 2022 valmistuvan koulun turvallisten työolosuhteiden varmistaminen. Työsuojelun tärkein tehtävä on terveellisen ja turvallisen työolosuhteen turvaaminen kaikille kunnan palveluksessa oleville työntekijöille. Tavoitteellinen työsuojelutyö sekä työsuojelun merkittävyyden sisäistäminen on toiminnan perusta.

Vahinkovakuutusyhtiön tapaturmavahinko- ja korvaustilastojen perusteella voidaan todeta, että työtapaturmien määrä vuonna 2022 oli 49 kpl, joista työmatkatapaturmien osuus 5 kpl. Tapaturmakorvaukset sekä korvauspäivien määrät ovat 86 683,5 euroa (805 työpäivää). Noin joka 35 % eli joka kolmannessa ilmoitetuista vahingoista ei aiheudu tapaturmakorvausta. Yksittäisen vakavamman, hoitoa vaativan vahingon merkittävyys korvauspäivien määrässä sekä tapaturmakorvauksissa korostuu merkittävästi.

Vuoden 2022 alussa Sysmän hallinnoima lomitus laajeni 53 kunnan Etelä-Suomen lomituspalvelut -yksiköksi. Muutoksen myötä Sysmän kunnan henkilöstömäärä kasvoi noin 200 henkilöstä noin 300 henkilöön (noin 50 %). Muutoksen vuoksi tapaturmavahinko- ja korvaustilastot vuosien 2021 ja 2022 välillä eivät ole vertailukelpoiset eikä vahinkomäärien kasvusta voi tehdä johtopäätöksiä.

5.4. Sisäinen tiedottaminen

Kunnassa on käytössä intranet, sähköposti ja ilmoitustaulut sisäistä tiedottamista varten.

Henkilökuntainfoilla (mm. talousarvion laadinta), työpaikka- ja toimistopalavereilla sekä kehityskeskusteluilla on osallistumis- ja vaikuttamistehtävien lisäksi myös tärkeä tiedotuksellinen tehtävä.

Henkilöstön sisäisen tiedottamisen vahvistamiseksi syksyllä 2012 aloitettua henkilöstön aamukahvi-info käytäntöä jatkettiin vuonna 2022, mikä on koettu tarpeellisiksi. Tilaisuudet on suunnattu kunnan kaikille työntekijöille, ja ne järjestetään aina kunnanhallituksen kokousta seuraavana aamuna Teamsilla. Tilaisuuksissa on tavoitteena tiedottaa henkilöstöä ajankohtaisista asioista. Kunnanjohtaja tiedottaa kunnanhallituksen kokouksessaan tekemistä päätöksistä. Henkilöstöllä on myös itsellään mahdollisuus tiedottaa tilaisuudessa ajankohtaisista asioista.

5.5. Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö 31.12.

	Palkalliset koulutuspäivät	Palkalliset koulutuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät
	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö
Ammatillinen henkilöstökoulutus	99	85	0	0
Muu koulutus	7	7	14	0

6. PALKKAUS JA HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET

6.1. Henkilöstömenot

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma eläke-, sosiaali- ja henkilösivukuluineen tilikaudella oli 15 279 342,87 € (9 706 517,33 € vuonna 2021), luvut sisältävät myös eläkemenoperusteiset maksut, josta Kuel- eläkeperusteiset maksut 353 347,03 €.

Palkkamenot 2022	€	%
Palkat	11 650 150,03	76,25
Eläkekulut	2 858 635,66	18,71
Muut sivukulut	770 557,18	5,04
Yhteensä	15 279 342,87	

Palkkamenot 2021	€	%
Palkat	7 242 838,90	73,64
Eläkekulut	2 184 674,00	22,21
Muut sivukulut	408 569,00	4,15
Yhteensä	9 836 081,90	

Käyttötalousmenot 2022	%	Käyttötalousmenot 2021	%
Henkilöstömenot	33,71	Henkilöstömenot	25,89
Palvelut	53,99	Palvelut	55,84
Tarvike yms. ostot	2,64	Tarvike yms. ostot	2,97
Avustukset	5,94	Avustukset	3,19
Muut toimintakulut	3,72	Muut toimintakulut	12,11